



C O N C E L L O
D E
36670 CUNTIS
(PONTEVEDRA)

Praza da Constitución
Teléfono 986 54 80 05

BASES PARA SELECCIÓN MEDIANTE CONCURSO-OPOSICIÓN DE DEZ PRAZAS DE PERSOAL PARA OBRAS EN RÉXIME DE CONTRATO LABORAL TEMPORAL.

PRIMEIRA.- OBXECTO: A provisión de dez postos de persoal laboral temporal, ao amparo do disposto nas Bases do Plan Provincial de Emprego 2014 da Deputación de Pontevedra, publicadas no BOP número 38 do día 25 de febreiro de 2014.

A categoría dos traballadores a contratar estará dentro do grupo E, tal e como se define no preámbulo das referidas bases, e que inclúe a operarios, peóns e axudantes, concretamente solicítanse para a realización desta obra un total de dez operarios nos postos de: peóns de obras públicas, (7) operarios de maquinaria móbil- condutores, (3).

Os contratos a realizar terán unha duración de seis meses e serán a tempo parcial de 25 horas semanais, de luns a venres. O persoal contratado estará suxeito durante a súa relación laboral á normativa sobre incompatibilidades prevista para a función pública (Lei 53/1984, do 25 de decembro); realizándose un contrato baixo a modalidade de: “Contrato por obra ou servizo determinado de interese social”, regulado no artigo 15.1.a do Estatuto dos Traballadores.

O custe salarial total de cada contrato será de 691,95 €/mes e a retribución bruta de cada contrato de 502,15€/mes, para todo o persoal contratado.

SEGUNDA.- As obras a realizar serán as que se mencionan na memoria de solicitude da subvención que se presentou a Deputación de Pontevedra, para o plan de emprego 2014, denominadas **MELLORA DE INFRAESTRUTURAS MUNICIPAIS EN XERAL: REALIZACIÓN DE REPARACIÓNS E ACONDICIONAMENTO EN EDIFICIOS, MOBILIARIO URBANO E OUTROS BENS PÚBLICOS (2ª fase).**

O período no que se realizaran irá dende o 15 abril de 2014 a 14 de outubro de 2014 e cuxa descrición figura no anexo I destas bases.

TERCEIRA.- Para tomar parte na selección, os/as aspirantes deberán cumprir os seguintes requisitos, referidos todos e cada un deles tanto a data de selección como no da formalización do contrato de traballo e que estean debidamente xustificadas:

- a) Ter a nacionalidade española, sen prexuízo do disposto no artigo 57 da Lei 7/2007, de 12 de abril, Estatuto Básico do Empregado Público.
- b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.
- c) Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, se é o caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.
- d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin se achar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala

de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que tivese sido separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non se achar inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.

- e) Ser persoas desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estar dispoñibles para o emprego, e preferentemente non estar percibindo ningún tipo de prestación. (Artigo 11. 1. das bases)
- f) Para os postos de condutores operadores de maquinaria móbil, será requisito imprescindible estar en posesión do carné de condutor de camión. (C) e CAP (este último cando sexa esixible), mostraranse os orixinais deste documentos no momento da realización da proba práctica.

CUARTA.- PROCEDIMIENTO: Dada a necesidade, segundo resolución reguladora, de contratar con traballadores “desempregados e inscritos como demandantes de emprego non ocupados e preferiblemente non perceptores de prestación”, o Concello solicitará ao Servizo Público de Emprego de Galicia unha relación de posibles candidatos, indicando data, hora e lugar para proceder ao inicio do procedemento de selección de candidatos/as.

As persoas interesadas poderán consultar as presentes bases dende o momento en que se faga a petición de candidatos/as a Oficina de Emprego, que estarán expostas no taboleiro de anuncios do Concello de Cuntis e na paxina WEB do Concello.

Entenderase iniciado o proceso de selección no momento en que se soliciten os/as candidatos/as a Oficina de Emprego da Estrada, xa que a primeira parte da selección a leva a cabo este organismo. Cando a oficina de emprego remita os listados coas persoas preseleccionadas para cada posto de traballo estes rexistraranse no Concello, e entenderase por feita a solicitude para participar no proceso de selección.

A selección realizarase mediante a modalidade de concurso-oposición na que os méritos e as capacidades dos concursantes valoraranse mediante a realización de determinadas probas. Tamén se terán en conta as circunstancias persoais de cada candidato/a, segundo o baremo que se recolle nestas bases.

Recibidas ás persoas candidatas, procederase á realización dunha proba teórico-práctica relacionada coas funcións do posto a desempeñar.

A puntuación máxima obtida na proba teórico-práctica será de 6 puntos e a obtida polas circunstancias persoais será de 2 puntos.

QUINTA.- Valoración de méritos.

1º Realización de proba teórico-práctica.

Esta proba práctica consistirá nun cuestionario tipo test con 30 preguntas cunha puntuación de 0,2 por cada resposta correcta, non descontaran as respostas incorrectas. A puntuación máxima obtida na realización desta proba será de 6 puntos. Para a realización desta proba os/as candidatos/as disporán dun tempo máximo de 20 minutos.

No caso do persoal que teña que manexar algún tipo de maquinaria a proba consistirá no manexo dalgunha desa maquinaria e valorarase a destreza no seo manexo, seguindo as instrucións do persoal encargado das obras. A valoración será tamén entre 0 e 6 puntos.

2º Circunstancias persoais. Acreditaranse co libro de familia.

1. Quen teña fillos/as menores o seu cargo, ou maiores discapacitados. Por cada fillo/a 0,5 puntos. Máximo 2 puntos.



C O N C E L L O
D E
36670 CUNTIS
(PONTEVEDRA)

Praza da Constitución
Teléfono 986 54 80 05

Unha vez valoradas as probas e as circunstancias persoais propoñeranse aos candidatos/as para cada posto de traballo en función das puntuacións obtidas. O resultado comunicáraselle persoalmente as persoas seleccionadas e o resto poderá consultar os listados coas puntuacións no taboleiro de anuncios do Concello.

No caso de empate, terase en conta por orde de prelación:

1. Quen teña mais fillos menores ao seo cargo ou maiores discapacitados
2. Quen leve mais tempo desempregado/a, tendo en conta a orde dos listados da oficina de emprego, sendo a primeira persoa que aparece a que ten mais antigüidade como desempregada.

SEXTA.- O Tribunal, que terá como funcións a avaliación dos méritos aportados polos aspirantes e a realización da entrevista proporá á Presidencia o/a aspirante máis idóneo para a súa selección, e estará integrado polas seguintes persoas:

Presidente/a: A/o secretaria/o do Concello de Cuntis. Ou persoal funcionario ou laboral en quen delegue.

Secretario/a: Un funcionario da Corporación ou persoal laboral que actuará con voz e voto.

Vocais:

O interventor do Concello.

O axente de emprego e desenvolvemento local.

O encargado de obras do Concello.

O Tribunal non poderá actuar ou constituírse sen a presenza como mínimo de tres dos seus membros con dereito a voto, titulares ou suplentes indistintamente, sendo imprescindible a presenza do presidente e a/o secretaria/o.

O Tribunal actuará con suxeición ás bases de convocatoria, quedando facultado para resolver cantas cuestións se susciten na súa interpretación. Tamén decidirá sobre como proceder nos casos non previstos nas presentes bases.

SÉTIMA.- Os candidatos que obteñan mais puntuación, na suma dos apartados anteriores, serán os que ocupen os postos de traballo convocados. Crearase un sistema de reserva en función das puntuacións para cubrir as posibles baixas nos contratos obxecto de esta convocatoria.

OITAVA.- Os candidatos seleccionados deberán incorporarse ao posto de traballo nun prazo de catro días hábiles dende a data na que se lles notifique o resultado.

Cuntis, 10 de abril de 2014.
O Axente de Desenvolvemento Local,
José Antonio Sánchez Estévez

ANEXO I

MEMORIA: PLAN PROVINCIAL DE EMPREGO DA DEPUTACIÓN DE PONTEVEDRA PARA O ANO 2014.

DENOMINACIÓN DA OBRA: MELLORA DE INFRAESTRUTURAS MUNICIPAIS EN XERAL: REALIZACIÓN DE REPARACIÓNS E ACONDICIONAMENTO EN EDIFICIOS, MOBILIARIO URBANO E OUTROS BENS PÚBLICOS (2ª FASE).

O obxectivo primordial do Concello, mediante a realización desta obra, consiste na mellora das infraestruturas municipais existentes. Tratándose polo tanto dunha obra de utilidade social que contribúe no benestar de tódolos veciños e veciñas que utilizan e gozan destas instalacións.

Ademais preténdese contribuír na creación do emprego, reinserción no mercado laboral e polo tanto no desenvolvemento económico local. Así mesmo ao tratarse de operarios ou peóns, estase a favorecer a contratación de persoas con mais dificultades de inserción laboral debido á súa baixa cualificación e, neste caso á súa idade ao dar preferencia aos maiores de 30 anos.

Solicítanse para a realización desta obra un total de dez operarios nos postos de: peóns de obras públicas, (7) operarios de maquinaria móbil- condutores, (3)

As actuacións previstas son as seguintes:

- Eliminación de maleza en zonas de paseos para goce de veciños e visitantes.
- Reparacións en canalizacións de augas con fugas e ou obstrucións.
- Limpeza e reparación de elementos de mobiliario urbano do Concello: bancos, papeleiras,...
- Reparación de beirarrúas deterioradas, adaptando aquelas que aínda non o están para a súa utilización por minusválidos.
- Limpeza e adecentamento (desbroce), de pistas das distintas parroquias do Concello.
- Mantemento e control a levar a cabo nas diferentes depuradoras das que dispón o Concello.
- Acondicionamento dos arredores dos edificios e infraestruturas municipais: campo de fútbol, concello, pavillón municipal, centro de formación, casa de cultura, auditorio,...

A obra terá unha duración prevista de seis meses, tendo como data prevista de inicio o día 25 de abril de 2014.

Cuntis 31 de MARZO de 2014.

O alcalde,

Antonio Pena Abal.