



Praza da
Constitución

C O N C E L L O
D E
36670 CUNTIS
(PONTEVEDRA)

BASES PARA SELECCIÓN MEDIANTE OPOSICIÓN DE DEZAOITO PRAZAS DE PERSOAL PARA OBRAS E SERVIZOS EN RÉXIME DE CONTRATO LABORAL TEMPORAL.

PRIMEIRA.- OBXETO: A provisión de dezaoito postos de persoal laboral temporal, ao amparo do disposto nas Bases do Plan Provincial de cooperación as obras e servizos de competencia municipal para o exercicio 2017 da Deputación de Pontevedra, publicadas no BOP número 249 do día 30 de decembro de 2016.

Os postos de traballo que se ofertan son, 1 CONDUCTOR TRACTOR DESBROZADORA, 1 CONDUCTOR CAMIÓN CON GUINDASTRE, 1 CONDUCTOR DE RETROEXCAVADORA, 1 TÉCNICO EN PROTECCIÓN CIVIL, 1 OPERARIO DE ASFALTADOS 6 AXUDANTES DE ALBANEIS, 6 PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS e 1 TÉCNICO AGRÓNOMO, todos a xornada completa.

A duración prevista dos contratos e a que a continuación se describe:

OCUPACION	Nº	PERIODO CONTRATACION
CONDUCTOR TRACTOR DESBROZADORA	1	01.02-31.12
CONDUCTOR CAMIÓN CON GUINDASTRE	1	01.02-30.11
CONDUCTOR RETROEXCAVADORA	1	01.02-30.11
TÉCNICO EN PROTECCIÓN CIVIL	1	01.02-31.12
OPERARIO DE ASFALTADOS	1	01.02-31.09
AXUDANTES DE ALBANEIS	3	01.03-31.08
PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS	3	01.02-31.05
AXUDANTES DE ALBANEIS	3	01.09-31.11
PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS	3	01.07-31.11
TÉCNICO AGRÓNOMO	1	01.02-31.12

Os contratos a realizar terán unha duración variable e terán como fecha máxima de finalización o 31 de decembro de 2017, serán a tempo completo de luns a venres. O persoal contratado estará suxeito durante a súa relación laboral á normativa sobre incompatibilidades prevista para a función pública (Lei 53/1984, do 25 de decembro); realizándose un contrato baixo a modalidade de : “Contrato por obra o servizo determinado de interese social”, regulado en el artículo 15.1.a del Estatuto de los Trabajadores.

A retribución mensual bruta de cada contrato é de 825,65 € para todo o persoal.

SEGUNDA.- As obras e servizos a realizar son os que se menciona na memoria de solicitude da subvención que se presentou a Deputación de Pontevedra, denominadas “ MELLORAS EN OBRAS E SERVIZOS MUNICIPAIS 2017” e cuxa descrición figura no anexo I destas bases.

O período previsto no que se realizaran irá dende o 1 de febreiro de 2017 ata o 31 de decembro de 2017.



Praza da
Constitución

C O N C E L L O
D E
36670 CUNTIS
(PONTEVEDRA)

TERCEIRA.- Para tomar parte na selección, os/as aspirantes deberán cumprir os seguintes requisitos, referidos todos e cada un deles tanto a data de selección como no da formalización do contrato de traballo e que estean debidamente xustificadas:

- a) Ter a nacionalidade española, sen prexuízo do disposto no artigo 57 da Lei 7/2007, de 12 de abril, Estatuto Básico do Empregado Público.
- b) Posuír a capacidade funcional para o desempeño das tarefas.
- c) Ter cumpridos dezaseis anos e non exceder, se é o caso, da idade máxima de xubilación forzosa. Só por lei poderá establecerse outra idade máxima, distinta da idade de xubilación forzosa, para o acceso ao emprego público.
- d) Non ter sido separado mediante expediente disciplinario do servizo de calquera das Administracións Públicas ou dos órganos constitucionais ou estatutarios das Comunidades Autónomas, nin se achar en inhabilitación absoluta ou especial para empregos ou cargos públicos por resolución xudicial, para o acceso ao corpo ou escala de funcionario, ou para exercer funcións similares ás que desempeñaban no caso do persoal laboral, no que tivese sido separado ou inhabilitado. No caso de ser nacional doutro Estado, non se achar inhabilitado ou en situación equivalente nin ter sido sometido a sanción disciplinaria ou equivalente que impida, no seu Estado, nos mesmos termos o acceso ao emprego público.
- e) Ser persoas desempregadas inscritas no Servizo Público de Emprego de Galicia como demandantes non ocupados e estar dispoñibles para o emprego. (Punto 8º das bases)
- f) Estar en posesión do **CERTIFICADO DE ESCOLARIDADE** ou equivalente, cando non sexa necesaria outra titulación específica polo posto de traballo, así como dos carnés necesarios cando sexa o caso

CUARTA.- PROCEDIMENTO: Dada a necesidade, segundo resolución reguladora, de contratar con traballadores “desempregados e inscritos como demandantes de emprego non ocupados”, o Concello solicitará ao Servizo Público de Emprego de Galicia unha relación de posibles candidatos, indicando data, hora e lugar para proceder ao inicio do procedemento de selección de candidatos/as.

Dado que as contratacións realizaranse a longo do ano 2017, levarase a cabo unha primeira selección de persoal, que se corresponderá cos contratos que se realicen en primeiro lugar, que son os correspondentes aos seguintes postos de traballo:

1 CONDUCTOR TRACTOR DESBROZADORA, 1 CONDUCTOR CAMIÓN CON GUINDASTRE, 1 CONDUCTOR DE RETROEXCAVADORA, 1 TÉCNICO EN PROTECCIÓN CIVIL, 1 OPERARIO DE ASFALTADOS, 3 PEÓNS DE OBRAS PÚBLICAS (1º turno) e 1 TÉCNICO AGRÓNOMO

O resto de persoal irase seleccionando na medida en que se aproxime a data prevista de contratación, sempre daccordo coas presentes bases.

Entenderase iniciado o proceso de selección cando a oficina de emprego remita os listados coas persoas preseleccionadas para cada posto de traballo rexistraranse estes no Concello, e entenderase por feita a solicitude para participar no proceso de selección. As persoas interesadas poderán consultar as presentes bases dende ese momento, que estarán expostas no taboleiro de anuncios do Concello de Cuntis e na paxina WEB do Concello.

A selección realizarase mediante a modalidade de oposición na que as capacidades dos/as aspirantes valoraranse mediante a realización de determinadas probas teórico- prácticas, que se describen no parágrafo seguinte.

Unha vez realizadas as probas publicaranse os resultados na pax web e no taboleiro de anuncios do Concello e darase un prazo de dous (2) días para presentar as alegacións que se consideren oportunas, unha vez resoltas publicarase a lista definitiva de persoas seleccionadas e suplentes.

A puntuación máxima obtida nas probas teórico-prácticas será de 4 puntos.



Praza da
Constitución

C O N C E L L O
D E
36670 CUNTIS
(PONTEVEDRA)

QUINTA.- Valoración

Realización de probas teórica e ou practica. Puntuación entre 0 e 4 puntos

Para o persoal de obras esta proba teórica consistirá nun cuestionario tipo test con 20 preguntas, cunha puntuación de 0,2 por cada resposta correcta, descontando as incorrectas 0,05 puntos. A puntuación máxima obtida na realización desta proba será de 4 puntos; sendo necesario unha puntuación mínima de 2 puntos. Para a realización desta proba os/as candidatos/as disporán dun tempo máximo de 30 minutos.

Para o persoal técnico realizarase unha proba a definir polo tribunal que se valorará entre 0 e 4 puntos, dispoñendo dun tempo de 30 minutos para a súa realización.

No caso do persoal que teña que manexar algún tipo de maquinaria a proba consistirá no manexo dalgunha desas maquinaria e valorarase a destreza no seo manexo, seguindo as instrucións do persoal encargado das obras. A valoración será tamén entre 0 e 4 puntos; sendo necesario acadar unha puntuación mínima de 3 puntos.

No caso de empate, teran preferencia por este orde (Punto 8º das bases):

1. Vítimas de violencia de xénero
2. Maiores de 45 anos
3. Formar parte dunha familia monoparental con fillos a cargo

Unha vez valoradas as probas e as circunstancias persoais proporanse aos candidatos/as para cada posto de traballo en función das puntuacións obtidas. O resultado comunicaráselle persoalmente as persoas seleccionadas e o resto poderá consultar os listados coas puntuacións no taboleiro de anuncios do Concello.

SEXTA.- - O Tribunal, que terá como funcións a avaliación dos méritos aportados polos aspirantes e a realización da entrevista proporá á Presidencia o/a aspirante máis idóneo para a súa selección, e estará integrado polas seguintes persoas:

Presidente/a: A/o Secretaria/o do Concello de Cuntis. Ou persoal funcionario ou laboral en quen delegue.

Secretario/a: Un funcionario da Corporación ou persoal laboral que actuará con voz e voto.

Vocais:

Un técnico do Concello.

O axente de emprego e desenvolvemento local.

O encargado de obras do Concello.

O Tribunal non poderá actuar ou constituírse sen a presenza como mínimo de tres dos seus membros con dereito a voto, titulares ou suplentes indistintamente, sendo imprescindible a presenza do presidente e a/o Secretaria/o.

O Tribunal actuará con suxeición ás bases de convocatoria, quedando facultado para resolver cantas cuestións se susciten na súa interpretación. Tamén decidirá sobre como proceder nos casos non previstos nas presentes bases.

SETIMA.- Os candidatos que obteñan mais puntuación, na suma dos apartados anteriores, serán os que ocupen os postos de traballo convocados. Crearase un sistema de reserva en función das puntuacións para cubrir as posibles baixas nos contratos obxecto de esta convocatoria.

OITAVA: Os candidatos seleccionados deberán incorporarse ao posto de traballo nun prazo de catro días hábiles dende a data na que se lles notifique o resultado.

Cuntis, 16 de xaneiro de 2017.

O Axente de Desenvolvemento Local,
José Antonio Sánchez Estévez



Praza da
Constitución

C O N C E L L O
D E
36670 CUNTIS
(PONTEVEDRA)
